



STRATEGIJA RAZVOJA  
PREHRAMBENO-BIOTEHNOLOŠKOG  
FAKULTETA SVEUČILIŠTA U  
ZAGREBU

Izvještaj o realizaciji 2023.

## PREDGOVOR

Strategija razvoja Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu donesena je na 3. redovitoj sjednici za akademsku godinu 2018./2019. održanoj 13. prosinca 2018.

Za ostvarenje vizije i misije definirana su četiri opća cilja:

1. Pružiti vrhunsko, međunarodno prepoznato obrazovanje usklađeno s kvalifikacijskim okvirima, obrazovnim potrebama studenata, tržišta rada i društva u cjelini, a temeljeno na integriranosti s najnovijim istraživanjima, osigurano kreativnim i poticajnim okruženjem za učenje i poučavanje te sveobuhvatnim sustavom podrške
2. Osnažiti vodeću istraživačku ulogu temeljenu na jasnom i jedinstvenom istraživačkom profilu, društvenoj relevantnosti i istraživačkoj izvrsnosti u znanstvenim poljima prehrambene tehnologije, biotehnologije i nutricionizma na nacionalnoj razini i u međunarodnom okruženju
3. Trajno doprinositi temeljima akademske profesije, biti konkurentni i prepoznatljivi dionik Europskog visokoobrazovnog prostora i Europskog istraživačkog prostora te relevantni partner u razvoju gospodarstva i društva
4. Osigurati održivo i učinkovito upravljanje temeljeno na trajnim poboljšanjima.

Također su definirana četiri **opća cilja kvalitete** kojima se osigurava mogućnost kvantifikacije:

1. Dobiti maksimalne moguće ocjene u postupku reakreditacije (minimalna ocjena svih standarda mora biti: zadovoljavajuća razina kvalitete; a što veći broj ocjena: visoka razina kvalitete)
2. Dobiti oznaku za doktorski studij visoke kvalitete
3. Dovedi Sustav kvalitete u naprednu fazu razvoja prema kriterijima za vanjsku neovisnu periodičnu prosudbu sustava osiguravanja kvalitete
4. Održati certifikat za usklađenost sustava sa zahtjevima međunarodne norme ISO9001:2015

Djelovanje je razloženo u četiri osnovna područja: obrazovanje, istraživanje, partnerstvo i upravljanje.

U nastavku teksta nalazi se pregled aktivnosti za 2023. godinu, s pripadajućim pokazateljima. Za pokazatelje za koje su postojali podatci u vrijeme izrade strategije naznačene su početne vrijednosti.

Za aktivnosti za koje je u Strategiji razvoja zadužen Prodekan za međunarodnu suradnju u skladu s Pravilnikom o ustroju radnih mjesta preuzeli su Prodekan za nastavu i Prodekan za znanost. Također, zaduženja Prodekana za financije obavlja Prodekan za organizaciju i poslovanje.

## 1. OBRAZOVANJE

### Cilj 1. Održati postojeću atraktivnost prijediplomskih studija

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.1.1. Omjer prijava i upisanih studenata	11,56 : 1	Održavanje / povećanje petogodišnjeg trenda	8,93:1	Prodekan za nastavu
O.1.2. Prosječni izbor studija za upisane studente	1,8	Prosječno manje od 2	1,57	Prodekan za nastavu
O.1.3. Broj održanih prezentacija potencijalnim studentima	2	Rast	3	Zaposlenici, studenti
O.1.4. Posjećenost mrežne stranice	broj klikova: 1,256,728	Rast	1,032,149	Služba za informatičku potporu; Ured za upravljanje kvalitetom

#### Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Broj upisanih studenata u I. godinu prijediplomskih studija bio je 179, a s obzirom na studij: 70 PT, 59 BT i 50 N. Upisani studenti u I. godinu prijediplomskih studija za akad. god. 2022./2023. imali su:

- prosjek i raspon ukupno postignutih bodova kandidata:

PT 718,13 (658,2-837,8)

BT 835,81 (792,9-976,9)

N 784,60 (760,5 – 872,6)

I dalje je prisutan dobar trend interesa srednjoškolaca za upis na prijediplomske studije PBF-a što treba zadržati i u narednim godinama kao i dalje raditi na prepoznatljivosti PBF-a.

Smotra Sveučilišta u Zagrebu (Smotr@ 2022.) održana je od 9. do 11. studenog 2023. u sklopu Interlibera na Zagrebačkom velesajmu kroz predstavljanje sastavnica i njihovih studijskih programa te objave digitalnih sadržaja na podstranicama sastavnica. Predstavljanje PBF-a dostupno je na poveznici <https://www.youtube.com/watch?v=xMiXe8Mmy14>, dok je promotivni materijal ovogodišnjeg predstavljanja PBF-a dostupan na poveznici <http://smotra.pbf.hr/>.

Promotivni materijal dostupan je i na društvenim mrežama:

[https://www.instagram.com/pbf\\_smotra/](https://www.instagram.com/pbf_smotra/)

<https://www.facebook.com/PBF-Smotra-108673291618111>

<https://www.youtube.com/channel/UCfSzk-pWFCsmvdX80NErzCg>

#### Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Poticati i intenzivirati ciljana predstavljanja po školama i na danima karijera, koja organiziraju pojedine institucije, kao i druge aktivnosti prezentacije i podizanja interesa budućih studenata za Fakultet, sukladno mogućnostima.

### Cilj 2. Povećati broj studenata na diplomskim i poslijediplomskim studijima

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.2.1. Popunjenost upisne kvote	Diplomski studij: 72 - 97 % Poslijediplomski studij: 45 %	100 %	Diplomski studij: 64% Poslijediplomski studij: 40%	Odbor za nastavu, Odbor za poslijediplomske studije, voditelji studija

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Održani su Dani doktorata biotehničkog područja 2023. na Sveučilištu u Zagrebu Fakultetu šumarstva i drvene tehnologije od 14. do 15. rujna 2023. godine, organizirani sa sastavnicama biotehničkog područja Sveučilišta u Zagrebu, Agronomskim fakultetom i Prehrambeno-biotehnološkim fakultetom.

Izrađen je i u AZVO poslan *Akcijski plan za unapređenje kvalitete poslijediplomskog sveučilišnog doktorskog studija Biotehnologija i bioproceno inženjerstvo, prehrambena tehnologija i nutricionizam Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu za razdoblje akad. god. 2022./2023. – 2026./2027.*

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Planira se održavanje petih Dana doktorata biotehničkog područja u suorganizaciji Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta, Agronomskog fakulteta i Fakulteta šumarstva i drvene tehnologije. Sastavnice biotehničkog područja Sveučilišta u Zagrebu, 12. i 13. rujna 2024. godine zajednički organiziraju Dane doktorata biotehničkog područja 2024, a ove su godine po prvi puta uključeni i doktorandi s inozemnih sveučilišta. Domaćin ovogodišnjih zajedničkih Dana doktorata biotehničkog područja 2024. je Agronomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, koji će ugostiti doktorande, nastavnike doktorskih studija, mentore, studentske savjetnike i sve ostale zainteresirane sudionike. Svi studenti doktorskih studija biotehničkog područja, a posebice poslijedoktorandi koji su doktorirali u akademskoj godini 2023./2024. mogu na Danima doktorata biotehničkog područja 2024. predstaviti dosadašnja postignuća i rezultate istraživanja u okviru teme svoje disertacije, bilo usmenim izlaganjem rezultata ili u obliku poster prezentacije, a svi sažetci izlaganja bit će objedinjeni i tiskani u Zborniku sažetaka Dana doktorata biotehničkog područja 2024.

Provodit će se aktivnosti u skladu s Akcijskim planom za unapređenje kvalitete doktorskog studija Biotehnologija i bioproceno inženjerstvo, prehrambena tehnologija i nutricionizam Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu za razdoblje akad. god. 2022./2023. – 2026./2027.

**Cilj 3. Razviti sustav i metodologiju priznavanja prethodnoga učenja stečenog informalnim i neformalnim obrazovanjem**

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.3.1. Odluka FV o usvajanju akta o vrednovanju prethodnog učenja stečenog informalnim i neformalnim obrazovanjem	0	1	0	Prodekan za nastavu

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Državne smjernice za priznavanje prethodnog učenja objavljene su 2023., no trenutno ne postoje smjernice Sveučilišta u Zagrebu pa se o prijedlogu aktivnosti može pristupiti nakon donošenja akta na Sveučilištu u Zagrebu.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje: /

#### Cilj 4. Povećati uspješnost studiranja

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST <sup>1</sup>	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.4.1. Prosječno trajanje studija <sup>2</sup>	Diplomski studij: 2,26 god Prijediplomski studij: 3,93 god	Smanjiti petogodišnji prosjek za 10 %	Diplomski studij: 2,36 god. Prijediplomski studij: 3,96 god.	Odbor za nastavu, svi zaposlenici <sup>3</sup>
O.4.2. Broj studenata koji završavaju studij u predviđenom roku	Diplomski studij: 59%. Prijediplomski studij: 26%.	Povećati petogodišnji prosjek za 10 %	Diplomski studij: 45%. Prijediplomski studij: 16%.	Odbor za nastavu, svi zaposlenici
O.4.3. Broj obranjenih disertacija	12,8	Povećati petogodišnji prosjek za 5 %	13% (65 obranjenih disertacija od 1.10.2018. do 30.10.2023.)	Odbor za poslijediplomske studije; nastavnici na poslijediplomskim studijima
O.4.4. Omjer disertacija i nastavnog osoblja	1:7,3	Povećati petogodišnji prosjek za 5 %	1:8,46	Odbor za poslijediplomske studije; nastavnici na poslijediplomskim studijima
O.4.5. Omjer disertacija i završnih radova prijediplomskog studija	1:10	Povećati petogodišnji prosjek za 5 %	1:5 (65 doktorata i 13 završnih radova)	Odbor za poslijediplomske studije; nastavnici na poslijediplomskim studijima
O.4.6. Omjer diplomskih i završnih radova prijediplomskog studija	1:1,02	1:1	1,01:1	Odbor za nastavu, nastavno osoblje <sup>4</sup>
O.4.7. Omjer nastavnog osoblja i završnih radova prijediplomskih studija	1:0,83	Povećati petogodišnji prosjek za 5 %	1:1,74	Odbor za nastavu, svi zaposlenici
O.4.8. Prolaznost na prvoj godini prijediplomskog studija	59,88%	Povećati petogodišnji prosjek za 5 %	53%	Odbor za nastavu, svi zaposlenici
O.4.9. Prolaznost na drugoj godini prijediplomskog studija	64,37%	Povećati petogodišnji prosjek za 5 %	62%	Odbor za nastavu, svi zaposlenici
O.4.10. Broj ispisanih studenata	40-ak godišnje	Manje od 40 godišnje	33	Odbor za nastavu, svi zaposlenici

Poticanja izvrsnosti među studentima ostvaruje se i nagrađivanjem. Stipendije, priznanja i nagrade Zaklade Ivan Bulić svake akademske godine tako i ove 2022./2023 dodjeljuje se studentima s izvrsnim rezultatima. Studenti se prijavljuju na raspisani natječaj i imenovano Povjerenstvo temeljem prijave najbolje studente (prema prosjeku) odabire za dodjelu stipendije. Također, studentima s najboljim završnim, diplomskim ili doktorskim radom dodjeljuje se priznanje odnosno nagrada.

Dobitnici za 2022/23:

*Stipendiju (2000,00 eura) za drugu, odnosno treću godinu prijediplomskog studija dobili su **Ida Kralik, Mare Jerković, Maja Sigur, Lucija Juroš, Ivan Kuruc, Nadia Bajrić, Ena Habuš, Amalija Danjek i Mislav Kos***

<sup>1</sup> Početnu vrijednost valja promatrati paralelno s ciljom, npr. ako je cilj „povećati petogodišnji prosjek“, tada je i početna petogodišnji prosjek

<sup>2</sup> Prema ISVU skladištu podataka

<sup>3</sup> Uključeno nastavno osoblje, ali i svi ostali zaposlenici u sustavu podrške studentima (Jedinica za opće poslove, mentori i sl.)

<sup>4</sup> Za potrebe ove strategije, a sukladno aktima viših razina, pojam „nastavnik“ odnosi se na zaposlenike u znanstveno-nastavnom zvanju, pojam „nastavno osoblje“ koristi se za sve zaposlenike u znanstveno-nastavnim, nastavnim i suradničkim zvanjima (sve zaposlenike koji sudjeluju u nastavi)

Stipendiju (2000,00 eura) za prvu, odnosno drugu godinu diplomskog studija dobili su **Roko Rogošić, Ema Slunjski, Kristina Mačinković, Emanuela Krpan, Iva Mađarić, Dominik Matijević, Filip Jugović, Monika Dilber, Jadranka Kralj, Petra Tuksar, Ena Marinić, Sara Gabelić, Nicole Madunić i Petra Roksandić**

Priznanje za najbolji završni rad, uz potporu od 400 EUR, primile su studentice **Magdalena Bunić** za rad s naslovom „Primjena ekstrakta trave ive (*Teucrium montanum*) u razvoju formulacija gumenih bombona različitog udjela šećera“, kao i **Matea Gačić** za rad s naslovom „Utjecaj dodatka prosa, rogača te kiselog tijesta na starenje bezglutenskog kruha“

Nagradu za najbolji diplomski rad, uz potporu od 700 EUR, zaslužile su **Martina Novak** za rad s naslovom „Svojstva kvalitete pogače s dodatkom ječmenog ili zobenog brašna prethodno obrađenog pulsirajućim električnim poljem“ i **Ivana Žepić** za rad s naslovom „Formuliranje inkapsuliranih dozirnih sustava ekstrakta dobričice (*Glechoma hederacea*)“

Godišnja nagrada **Ivan Bulić** za najbolji doktorski rad, uz potporu od 1.000 EUR, uručena je **Karli Hanousek Čiča** za rad s naslovom „Fitokemijski profil, funkcionalna svojstva i fizikalno-kemijski parametri tradicionalne istarske travarice biske“

#### Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

- Tijekom ak. god. 2022./2023. obranjeno je 114 završnih radova i 159 diplomskih radova dvadeset i tri (23) doktorske disertacije.

Revizija metodičkih uvjeta provodi se svake godine.

#### Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

U svrhu poboljšanja napredovanja studenata kroz studij kontinuirano će se provoditi analiza stanja, definiranje uzroka duljeg studiranja na studijima, razloga ispisa i sl. te u skladu s rezultatima definirati moguće mjere da se uklone prepreke redovitijem napredovanju kroz studij.

#### **Cilj 5. Održati povoljan omjer broja nastavnika i studenata**

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.5.1. Omjer broja nastavnika i studenata	1:9,42	Maksimalno 1:15	1:5,13	Dekan, Odbor za nastavu, svi zaposlenici

#### Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Broj nastavnika u prethodnom izvještajnom razdoblju iznosio je 155, dok je ukupan broj studenata iznosio 1060.

#### Prijedlozi za sljedeće razdoblje: /

#### **Cilj 6. Održati povoljan omjer broja mentora i doktoranada**

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.6.1. Omjer broja mentora i doktoranada	1:1	Maksimalno 1:3	1:1,35 (prošle ak. god. je imenovano 27 mentora za 20 doktoranada)	Odbor za poslijediplomske studije, nastavnici na poslijediplomskim studijima

## Cilj 7. Povećati zadovoljstvo studenata

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.7.1. Ocjene na različitim studentskim anketama	nastavni rad 14/15: zs – 4,17, ljs – 4,47 nastavni rad 17/18: zs 4,12, ljs – 4,43 studiji – rijetko iznad 3,5	Povećanje ocjena za 20 %	zs – 4,65 ljs – 4,79	Svi zaposlenici
O.7.2. Broj studentskih žalbi i prigovora	0	0	0	Ured za osiguravanje kvalitete, Prodekan za nastavu

N/P – nije primjenjivo

### Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Sukladno cikličkom planu anketiranja za procjenu rada nastavnika, vrednovanje rada nastavnika od strane studenata provodeno je preko ISVU-a u zimskom i ljetnom semestru akad. god. 2022./2023.

U sklopu redovitih aktivnosti, analizirani su rezultati ulazne ankete provedene među studentima prve godine prijediplomskih studija u ak. god. 2021./2022. godini, rezultati istraživanja razloga neuspješnosti u studiranju, rezultati istraživanja zapošljivosti završenih studenata PBF-a, kao i podaci o prolaznosti na pojedinim predmetima. Rezultati anketa bili su predstavljeni na Fakultetskom Vijeću putem Odbora za nastavu.

### Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Kontinuirano provoditi sve ankete te pratiti promjene u ocjenama pojedinih cjelina ankete u odnosu na rezultate prijašnjih godina.

## Cilj 8. Povećati uporabu informacijsko-komunikacijskih tehnologija u nastavnome procesu

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.8.1. Odluka FV o usvajanju akta o sustavu poticanja nastavnika na uporabu IT tehnologije u izvođenju studijskih programa	0	1	1	FV, glavni tajnik, Odbor za e-učenje
O.8.2. Udio nastavnog osoblja koji su pohađali barem jednu radionicu ove tematike	N/P	100 %	31%	Služba za informatičku potporu, Odbor za e-učenje
O.8.3. Udio kolegija na Merlinu u odnosu na ukupni broj predmeta na PBF-u	87,35 %	100 %	100%	Služba za informatičku potporu, Odbor za e-učenje
O.8.4. Udio broja kolegija na razini 2 u odnosu na ukupni broj predmeta na Merlinu	8,13 %	15 %	35%	Nastavno osoblje

### Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

/

### Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

1. Predviđeno je dodatno povećanje udjela e-kolegija na 2. razini.

### Cilj 9. Osmisliti programe cjeloživotnog učenja - ljetne i zimske škole, tečajeve, radionice i programe „naprednog učenja” za darovite učenike

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.9.1. Broj programa toga tipa	1	Ovisna o potrebama zajednice; rast	1	Prodekan za nastavu

#### Dodatni podatci o provedenim aktivnostima: /

U sklopu projekta EQVegan održana je ljetna škola naziva "Održivost i vještine u zelenoj tehnologiji hrane" za studente i polaznike iz industrije.

#### Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Poticati sudjelovanje zaposlenika i nastavnika u programima cjeloživotnog obrazovanja.

### Cilj 10. Povećati udio studenata koji sudjeluju u izvannastavnim aktivnostima

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
O.10.1. Udio studenata koji sudjeluju u izvannastavnim aktivnostima u ukupnom broju studenata	cca 10 % <sup>5</sup>	15 %	cca 10%	Odbor za izvannastavne aktivnosti studenata

#### Dodatni podatci o provedenim aktivnostima: /

Udruga studenata PBF PROBION(<https://probionuspbf.com/about/>) je organizirala niz predavanja, webinaru i simpozija angažiranjem domaćih i međunarodnih stručnjaka.

Na PBF je organizirano 9. nacionalno studentsko natjecanje u kreiranju eko-inovativnih prehrambenih proizvoda ECOTROPHELIA HRVATSKA 2023.

Studenti PBF djeluju unutar Studentske pivarske udruge PBF-a.

Studentski zbor PBF-a organizirao je Humanitarni tjedan PBF-a.

25. Međunarodno znanstveno-sportsko natjecanje „Tehnologijada 2023“ održana je u Trogiru od 24. do 30. travnja gdje su novi-stari ukupni pobjednici bili studenti našeg Fakulteta i ostvarili su sljedeće rezultate:

- Futsal (Ž) – 1. mjesto (Ida Bočkaj, Gabriela Barešić, Ana Kocet, Lea Karasman, Tena Vurnek, Marta Župančić, Valentina Čižmešija, Ivana Šobak, Nika Tudurić)
- Futsal (M) – 2. mjesto (Duje Glavina, Karlo Zeman, Tomislav Adžaga, Roberto Bregović, Branimir Burić, Blaženko Marjanović, Vid Žderić, Matej Puček, Josip Mužević, Roko Marović, Petar Jelavić, Lovre Kapitanović)
- Košarka (Ž) – 1. mjesto (Stela Galušić, Kristina Zrinski, Diana Grizelj, Mateja Jakovac, Korana Hamer, Ena Matković, Bruna Vrban Herceg, Sara Šapina, Josipa Vlahov, Emma Štampar, Helena Kantoci)
- Košarka (M) – 3. mjesto (Bruno Doskočil, Filip Klemen, Gabriel Suntešić, Jakov Beden, Jerko Hrboka, Josip Mioč, Dario Lučić, Roko Rogošić, Tomislav Mioč, Jadran Zonjić)
- Odbojka – 1. mjesto (Tonka Vacka, Emili Makovac, Luka Demo, Nika Ukalović, Chiara Madruša, Ivan Kuruc, Zorana Brčić, Luka Ivanešić, Doris Barić, Gabrijela Zibar, Mare Jerković)
- Šah – 2. mjesto (Matija Preis, Mira Trgovac, Matej Mihalić)
- Stolni tenis – 1. mjesto (Andrea Pavlović, Nikša Bekavac, Neven Karković)
- Cross (Ž) – 2. mjesto (Mirna Larva)
- Cross (M) – 1. mjesto (Karlo Videka)
- Plivanje (Ž) – 2. mjesto (Magdalena Volar)

<sup>5</sup> Podatak nije u potpunosti točan, izvor: studentske organizacije

- Plivanje (M) – 4. mjesto (Mislav Kos)
- Znanstveni dio (ekipno) – 2. mjesto (Mirna Larva, Jakov Cvetković, Lidija Božić, Belma Karamehmedović, Katja Radolović)
- Znanstveni rad (individualno) – 1. mjesto (Mirna Larva)

Prijedlozi za sljedeće razdoblje: /

Zajedno s nastavnicima-mentorima poticati sudjelovanje studenata u izvannastavnim aktivnostima djelovanjem Studentskog zbora PBF-a i PROBION (Udruga studenata Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta), studentske udruge Akademska sportska udruga "PBF" i Studentska pivarska udruga.

**Aktivnosti koje doprinose ostvarenju ciljeva, a kontinuirane su i dio uobičajenog djelovanja PBF-a:**

R. br.	Aktivnost	Nadležnost	Doprinos cilju
1.	Definiranje i revidiranje upisnih kriterija i upisnih kvota	Odbor za nastavu, Odbor za poslijediplomske studije	<a href="#">3</a> , <a href="#">4</a> , <a href="#">5</a> , <a href="#">6</a>
2.	Praćenje pokazatelja uspješnosti studenata <sup>6</sup>	Povjerenstvo za upravljanje kvalitetom, Odbor za nastavu	<a href="#">4</a> , <a href="#">7</a>
3.	Revizije (izmjene i dopune) studijskih programa, uključujući izvedbene planove nastave, preduvjete, povjeru nastave i sl.	Posebno imenovane radne skupine, nastavnici, Odbor za nastavu	<a href="#">4</a> , <a href="#">7</a>
4.	Ankete o zadovoljstvu studenata (anketa o kvaliteti nastavnog rada, anketa o kvaliteti cjelokupnog studija...) i druge ankete definirane Priručnikom kvalitete PBF-a	Sveučilište u Zagrebu, PUK, ON	<a href="#">1</a> , <a href="#">4</a> , <a href="#">7</a>
5.	Usavršavanje zaposlenika	Djelatnici i dekan	<a href="#">7</a> , <a href="#">8</a>
6.	Organizacija i realizacija studentske prakse	Voditelji studija i studentske prakse; dekan	<a href="#">7</a>
7.	Nagrađivanje studenata	Dekan, prodekan za nastavu	<a href="#">4</a> , <a href="#">7</a>
8.	Informiranje javnosti (sudjelovanje u smotri Sveučilišta, organiziranje Dana otvorenih vrata PBF-a, objave na mrežnim stranicama, LinkedIn-u i sl.)	Uprava; Organizacijski odbor PBF-a za Smotru Sveučilišta u Zagrebu; Ured za upravljanje kvalitetom	<a href="#">1</a> , <a href="#">2</a> , <a href="#">7</a>
9.	Informiranje studenata o mogućnostima sudjelovanja u izvannastavnim aktivnostima	Odbor za izvannastavne aktivnosti, prodekan za nastavu	<a href="#">7</a> , <a href="#">10</a>
10.	Istraživanje potreba okruženja za programima cjeloživotnog obrazovanja	Ured za Upravljanje kvalitetom	<a href="#">9</a>
11.	Rad Odbora za završne i diplomske radove	Odbor za završne i diplomske radove	<a href="#">2</a> , <a href="#">4</a> , <a href="#">5</a> , <a href="#">7</a>
12.	Dodjeljivanje nagrada i priznanja	Sukladno Pravilniku o nagradama i priznanjima; Odbor za e-učenje	<a href="#">7</a> , <a href="#">8</a>

Dodatne informacije: /

<sup>6</sup> Završnost, prolaznost, stopa odustajanja itd. sukladno Priručniku kvalitete

## DODATNI POKAZATELJI IZ PODRUČJA OBRAZOVANJA<sup>7</sup>

Pokazatelj	Početna vrijednost	Vrijednost za predmetno razdoblje
Broj i struktura studenata	zasebna tablica	Ulazna anketa za akad.godinu 2022./2023.
Prosječna srednjoškolska ocjena upisanih studenata	4,65	4,69
Broj završnih godišnje (prosjek 5 godina)	137,4	135,8
Broj diplomskih godišnje (prosjek 5 godina)	131	147
Broj disertacija godišnje (prosjek 5 godina)	12,8	11
Broj studentskih molbi, žalbi i prigovora te predmeti molbi, žalbi i prigovora	0	0
Udio nastavnika koji su mentori ili komentori pri izradi završnih ili diplomskih radova (prosjek 5 godina)	76 %	95%
Prolaznost na studijskoj godini i predmetima	zasebna tablica	zasebna tablica
Prosječna ocjena studija	Diplomski: 4,44 Prije-diplomski: 3,75	Diplomski: 4,35 Prije-diplomski: 3,71
Odnos broja upisanih i diplomiranih <sup>8</sup> u godini i generacijski	U godini: 1:0,77 (dip) 1:0,76 (Prije-dipl)  Generacijski: 1:0,49 (dip) 1:0,15 (prije-dipl)	U godini: 1:1,39 (dipl) 1:0,63 (Prije-dipl)  Generacijski: 1:0,45 (dipl) 1:0,24 (prije-dipl)
Prosječno trajanje nezaposlenosti nakon diplomiranja <sup>9</sup>	Nepoznato	Nepoznato
Pokrivenost programa vlastitim kadrom	87 % (nastavnici u zvanju)	90%
Broj dodijeljenih nagrada studentima	7 rektorovih; 9 dekanovih (2018.)	9 rektorovih; 7 dekanovih (2022.)
Rezultati različitih studentskih anketa (zadovoljstvo)		

<sup>7</sup> Vežani za strategije viših razina i svjetska rangiranja sveučilišta

<sup>8</sup> Odnosi se na sve razine studija

<sup>9</sup> Ako istraživanje ovog parametra bude moguće

## 2. ISTRAŽIVANJE

### Cilj 1. Održati visoku razinu, kvalitetu i relevantnost znanstvene aktivnosti, te interdisciplinarnost i suradnju u znanstvenoj produkciji

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
I.1.1. Broj istraživača čiji su radovi u 1 % najviše citiranih u polju i broj takvih radova (Web of Science - WOS)	25 istraživača, 12 radova*	Rast	11 istraživača; 4 rada*	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.2. Broj citata godišnje po znanstveniku (Web of Science)	26,32*	Održati petogodišnji prosjek	74,93*	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.3. Ukupna citiranost institucije u bazi WOS	20147**	Rast	50338**	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.4. Normalizirani citatni utjecaj (Normalized citation impact) - WOS	1,72 (nepotpuni podatci) *	Rast	1,64*	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.5. Broj objavljenih radova u časopisima u prvome kvartilu i decilu prema SciMago	121 u Q1, 12 Highly Cited Papers*	Rast	106 u Q1	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.6. Broj objavljenih radova u bazama SCIE, SSCI, Scopus, Google Scholar, Web of Science i ostalim bazama iz Pravilnika o napredovanju u znanstveno-nastavna zvanja	539 u WoS-u*	Rast	849*	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.7. Broj objavljenih radova godišnje po znanstveniku (WOS)	1,29*	Održati petogodišnji prosjek	4,5*	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.8. Broj znanstvenih knjiga, sveučilišnih udžbenika ili sveučilišnih priručnika	nepotpuno; 73 (uključujući i poglavlja u knjigama)	Održati petogodišnji prosjek	8 (uključujući poglavlja u knjigama)	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.9. H indeks za svakog zaposlenog istraživača (WOS)	zasebna tablica	Rast	rast H indeksa kod 100 % istraživača	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.10. Ukupni H indeks institucije (WOS)	59**	Rast	92** 52*	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.11. Broj radova u kojima je prvi autor istraživač s institucije (WOS)	54*	Rast	348	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.12. Reputacija časopisa Fakulteta (faktor odjeka, citiranost u bazama)	H = 56, IF = 1.168	Rast	H = 76, IF = 2.4	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.13. Broj nagrada i priznanja za znanstveni rad	10 godišnje (sve kategorije nagrada)	Održati petogodišnji prosjek	21	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.14. Broj i vrsta sudjelovanja u skupovima (posebni naglasak na pozvana predavanja)	284,6 godišnje ; 30 pozvanih u prosjeku	Održati petogodišnji prosjek	172; 21 pozvanih	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.15. Broj radova u suradnji s vanjskim istraživačima s domaćih i međunarodnih znanstvenih i visokoobrazovnih institucija (WOS)	218*	Rast	582*	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.1.16. Broj radova u suradnji s autorima iz industrije (WOS)	6 (1,17%)*	Rast	16	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje

\*u petogodišnjem razdoblju 2017.-2021.

\*\*za razdoblje 1955.-2021.

Tijekom izvještajnog razdoblja cjelokupna znanstvena aktivnost i produkcija provodila se sukladno Strateškom programu znanstvenih istraživanja Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu za razdoblje 2021. – 2027. Izvješće o njegovoj realizaciji za 2023. godinu dostupno je [ovdje](#).

#### **Popis najcitiranijih radova/poglavlja u knjizi u 2022. i 2023. godini prema WOS („Highly cited in the field“):**

1. **Ninčević Grassino, S. Rimac Brnčić, M. Badanjak Sabolović, J. Šic Žlabur, R. Marović, M. Brnčić** (2023) Carotenoid content and profiles of pumpkin products and by-products, *Molecules*, **28**, 858 (1-11).
2. More, P.R., **Jambrak, A.R.**, Arya, S.S., (2022) Green, environment-friendly and sustainable techniques for extraction of food bioactive compounds and waste valorization, *Trends in Food Science & Technology*, **128**, 296-315.
3. Hassoun, A., Ait-Kaddour, A., Abu-Mahfouz, A. M., Rathod, N. B., Bader, F., Barba, F. J., Biancolillo, A., Crobotova, J., Galanakis, C. M., **Jambrak, A. R.**, Lorenzo, J. M, Mage, I., Ozogul, F., Regenstein, J. (2022) The fourth industrial revolution in the food Industry-Part I: Industry 4.0 technologies. *Critical Reviews in Food Science and Nutrition*, **68**, 1-17.
4. Hassoun, A., Bekhit, A.E.D., **Jambrak, A.R.**, Regenstein, JM, Chemat, F., Morton, J.D., Gudjónsdóttir, M., Carpena, M., Prieto, M.A., Varela, P., Arshad, R.N., Aadil, R.M., Bhat, Z., Ueland, O. (2022) The fourth industrial revolution in the food industry-part II: Emerging food trends, *Critical Reviews in Food Science and Nutrition*, DOI: 10.1080/10408398.2022.2106472

Osim navedenog, djelatnici Fakulteta su tijekom 2023. godine sudjelovali u 61 aktivnosti popularizacije znanosti.

Primjerice, ovogodišnji Festival Znanosti 2023. s glavnom temom „Priroda i društvo“ održan je od 24. do 29. travnja 2023. godine na kojem su djelatnici SUZG PBF-a sudjelovali s ukupno devet aktivnosti (predavanja, prezentacije i radionice), a u pojedine aktivnosti su bili uključeni i studenti:

- Sandra Balbino, Verica Dragović-Uzelac, Branka Levaj, Ivona Elez Garofulić, Maja Repajić, Ana Dobrinčić, Ena Cegledi, Erika Dobroslavić Radionica: Escape room-Formula za temelj zdravog života
- Marko Nuskol Interaktivna prezentacija: Kakve su ovo vradžbine?!
- Katarina Butorac, Blaženka Kos, Jasna Novak, Andreja Leboš Pavunc, Martina Banić, Nina Čuljak Radionica: Čarobni svijet probiotika
- Marina Svetec Miklenić, Ana Slišković, Angela Matanović, Ivan-Krešimir Svetec Radionica: Rješavanje misterija analizom DNA: radionica iz genetike za mlade znanstvenike
- Tibela Landeka Dragičević, Dijana Grgas, Tea Štefanac Radionica: Antibiotici u vodenom okolišu
- Anica Bebek Markovinović, Danijela Bursać Kovačević, Filip Valjak, Predrag Putnik, Katarina Bavrka, Nikša Bekavac Radionica: 3D printanje hrane u svrsi očuvanja zdravlja društva i prirode
- Nada Vahčić, Mirjana Hruškar, Ksenija Marković, Marina Krpan, Saša Drakula, Renata Petrović, Valentina Hohnjec Radionica: Mmmm, što to tako fino miriši?
- Ines Panjkota Krbavčić, Ivana Rumora Samarin, Anja Vukomanović Radionica: Priroda se mijenja i hranu nam sprema
- Maja Dent, Doris Barić Snimka prezentacije: Antioksidacijska aktivnost eteričnih ulja i hidrolata

Djelatnici su za ostvarene rezultate te postignuti znanstveni i stručni rad nagrađeni vrijednim nagradama:

#### **Nagrade u 2023. godini:**

- Anet Režek Jambrak, Sustainability Idea/Concept Development Competition Award “Additive manufacturing in capsules development filled with by-product plant material extracts obtained by energy efficient low carbon emission technique”, IUFOST, Singapore.
- Bojan Žunar, Godišnja nagrada HDBMB-a za mlade znanstvenike za 2022. godinu
- Bojan Žunar, Godišnja nagrada Društva mladim znanstvenicima i umjetnicima za 2022. godinu
- Mia Radović, mag. ing. biotechn, Godišnja nagrada Društva mladim znanstvenicima i umjetnicima za 2022. godinu
- Kata Galić, Praemium Biotechnicum, Sveučilište u Zagrebu

- Kata Galić, Zahvalnica za poseban međunarodni doprinos i promicanje Hrvatskog društva prehrambenih tehnologa, biotehnologa i nutricionista (HDPBN)
- Tonči Rezić, Povelja Fakulteta agrobiotehničkih znanosti (Sveučilišta J. J. Strossmayer u Osijeku), za osobiti doprinos razvoju mentorskog sustava na doktorskom studiju "Poljoprivredne znanosti"
- Martina Bagović, mag. ing. biotechn., 1. nagrada za najbolju prezentaciju na Danima doktorata biotehničkog područja 2023.
- Danijela Bursać Kovačević, uvrštena među 2% najutjecajnijih svjetskih znanstvenika na listi koju objavljuje Sveučilište Stanford iz Sjedinjenih Američkih Država
- Anet Režek Jambrak, uvrštena među 2 % najutjecajnijih svjetskih znanstvenika na listi koju objavljuje Sveučilište Stanford iz Sjedinjenih Američkih Država
- Marina Cvjetko Bubalo, uvrštena među 2 % najutjecajnijih svjetskih znanstvenika na listi koju objavljuje Sveučilište Stanford iz Sjedinjenih Američkih Država
- Kristina Radošević, uvrštena među 2 % najutjecajnijih svjetskih znanstvenika na listi koju objavljuje Sveučilište Stanford iz Sjedinjenih Američkih Država
- Mladen Brnčić, Nagrada Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta za izniman doprinos u znanstveno-istraživačkoj djelatnosti – nagrada za postignutu znanstvenu izvrsnost
- Ana Jurinjak Tušek, Nagrada Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta za postignutu visoku kvalitetu u znanstvenom radu
- Ana Ilić, Nagrada Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta za uspješnog mladog znanstvenika
- Filip Šupljika, Nagrada Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta za objavljeni znanstveni rad u najbolje rangiranom časopisu u 2022. godini za područje kemije, biologije, matematike i mogućih ostalih znanstvenih disciplina u kojima se provode izbori nastavnika
- Bojan Žunar, Nagrada Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta za objavljen znanstveni rad u najbolje rangiranom časopisu u prethodnoj godini u znanstvenom polju Biotehnologija
- Ana Ilić, Ivana Rumbak, Martina Bituh, Nagrada Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta za objavljeni znanstveni rad u najbolje rangiranom časopisu u prethodnoj godini u znanstvenom polju Nutricionizam
- Ivana Rumbak, Nagrada Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta za izvrsnost u nastavnoj djelatnosti
- Dubravka Novotni, Nagrada Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta za objavljeni rad u najbolje rangiranom časopisu 2023.
- Mario Ščetar, Mia Kurek, Kata Galić, Nagrada Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta za objavljeni znanstveni rad u najbolje rangiranom časopisu u prethodnoj godini u znanstvenom polju Prehrambena tehnologija

#### **Objavljene knjige i poglavlja u knjizi u 2023. godini:**

1. Šatalić, Z. (2023) Sportska prehrana: djeca i adolescenti. U: Dijete – tjelesna aktivnost i sport. I. Bralić. (ur.) Medicinska naklada – biblioteka priručnici trajnog medicinskog usavršavanja. str. 95-102. ISBN 978-953-368-084
2. Knežević, N., Vulin, K., Novotni, D. (2023) Traditional Croatian Breads, the "Peka". U: Traditional European Breads: An Illustrative Compendium of Ancestral Knowledge and Culturall Heritage (Garcia-Vaquero, Marco; Pastor, Kristian; Orhun, Gul Ebru, Rocha, Joao M.), Springer, Switzerland, str. 81-95. DOI: 10.1007/978-3-031-23352-4\_4
3. Novotni, D., Gamel, T., Helou, C., Rocha, J. M. (2023) Transferring theoretical principles into practical applications: Cereals, pseudocereals, and their applications in breadmaking and other agri-food. U: Developing Sustainable and Health Promoting Cereals and Pseudocereals (Marianna Rakszegi, Maria Papageorgiou, João Miguel Rocha). Academic Press, UK, SAD, str. 399-431. DOI: 10.1016/B978-0-323-90566-4.00005-9
4. Farcas, A.C., Socaci, S. A., Novotni, D., Garcia-Vaquero, M. (2023) Innovative Technologies to Extract High-Value Compounds. U: Sourdough Innovations: Novel Uses of Metabolites, Enzymes, and Microbiota from Sourdough Processing. (Garcia-Vaquero, Marco; Rocha, João Miguel F.). CRC Press, Boca Raton, SAD, str. 87-114. DOI: 10.1201/9781003141143-5
5. Aspri, M., Čukelj Mustač, N., & Tsaltas, D. (2023). Non-cereal and Legume Based Sourdough Metabolites. Sourdough Innovations. U: U: Sourdough Innovations: Novel Uses of Metabolites, Enzymes, and Microbiota

from Sourdough Processing. (Garcia-Vaquero, Marco; Rocha, João Miguel F.). CRC Press, Boca Raton, SAD, str. 63-86. DOI: 0.1201/9781003141143-4

6. Lisak Jakopović, K., Barukčić Jurina, I., Božanić, R. (2023) Trends in Utilization of Whey and Buttermilk— Valuable By-Products of the Dairy Industry. U: Nutraceutics from Agri-Food By-Products, John Wiley & Sons., New Jersey, SAD, 245-277.
7. Vidaček Filipec, S., Janči, T. (2023) Seafood. U: Food Safety Management - A Practical Guide for the Food Industry (V Andersen, H Lelieveld and Y Motarjemi), Academic Press, 205-222. <https://doi.org/10.1016/B978-0-12-820013-1.09989-7>

#### Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Poduzimanjem odgovarajućih, konkretnih aktivnosti nužno je daljnje jačanje znanstvene suradnje s nacionalnim i inozemnim institucijama iz područja znanstvenog djelovanja Fakulteta te poticanje znanstvene aktivnosti nastavnog osoblja kroz prijavljivanje znanstvenih projekata bilo kao prijavitelj ili partner. Znanstvena izvrsnost istraživača važno je mjerilo uspješnosti Fakulteta te će se u narednom periodu nastaviti poticanje i pružanje podrške istraživačima, a najbolje među njima će se i nagrađivati. Provodit će se konkretne aktivnosti koju mogu doprinijeti povećanju interesa i broja istraživača za prijavu nacionalnih, a posebice međunarodnih projekata kako bi se povećala znanstvena produktivnost te nacionalna i međunarodna prepoznatljivost Fakulteta.

#### **Cilj 2. Održati značajan utjecaj na gospodarstvo i društvo u cjelini kroz istraživačke projekte i stručnu djelatnost<sup>10</sup>**

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
I.2.1. Broj znanstvenih nacionalnih projekata – HRZZ i UKF	22	Održati petogodišnji prosjek	18	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.2. Broj drugih znanstvenih nacionalnih projekata – EU fondovi, ostali programi	3,6	Održati petogodišnji prosjek	10	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.3. Broj bilateralnih projekata	3	Održati petogodišnji prosjek	6	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.4. Broj projekata s gospodarstvom (uključujući međunarodne projekte), tijelima državne uprave i jedinicama lokalne uprave i samouprave, civilnim sektorom i nevladinim udrugama)	1	Održati petogodišnji prosjek	9	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.5. Broj drugih projekata	N/A	Održati petogodišnji prosjek	1	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.6. Broj međunarodnih znanstvenih projekata –Horizon 2020	1	Održati petogodišnji prosjek	5	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.7. Broj ostalih međunarodnih projekata –COST, ERASMUS	20	Održati petogodišnji prosjek	16	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.8. Broj ugovorenih projekata po nastavniku	0,83	Održati petogodišnji prosjek	2,28	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje

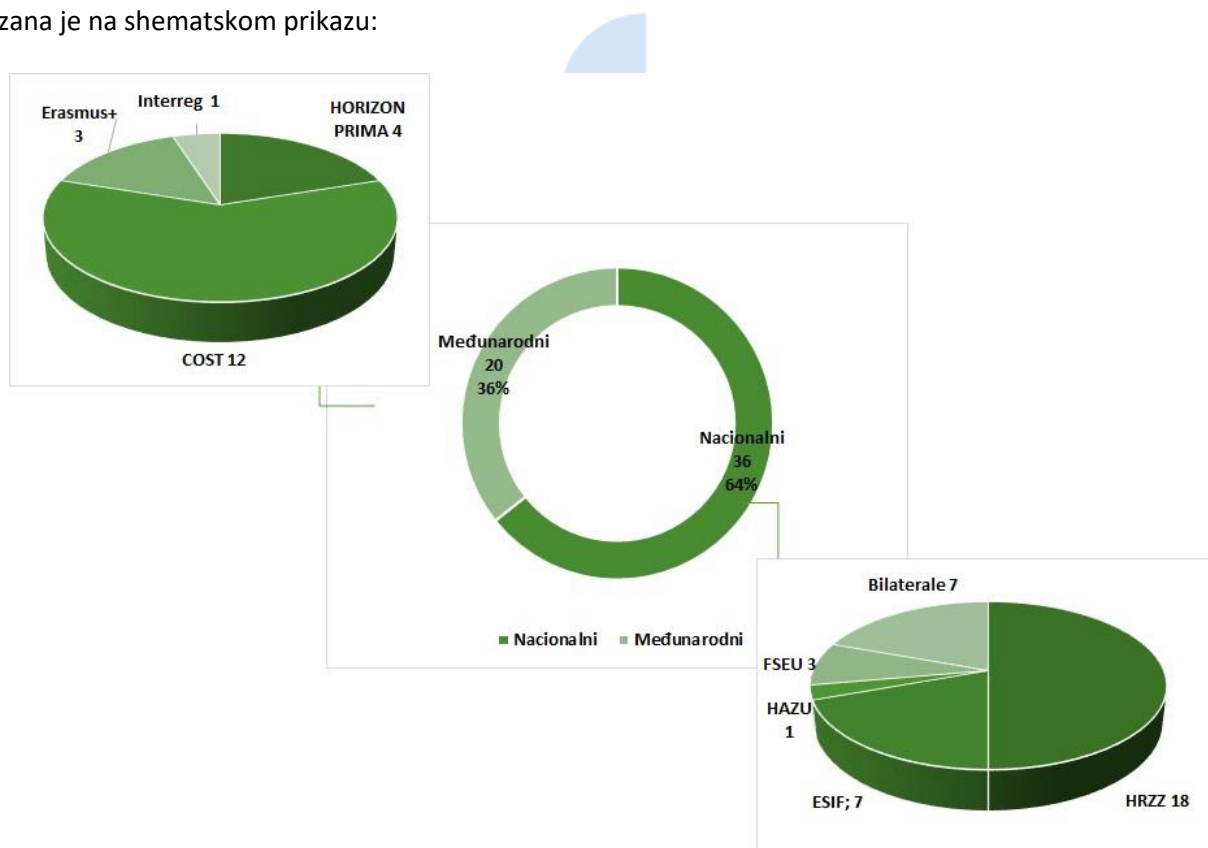
<sup>10</sup> Izrada strategija, studija, idejnih i stručnih projekata i sl.

I.2.9. Broj prijavljenih i odobrenih patenata	6 prijava, 3 odobrena	Održati petogodišnji prosjek	2 prijave	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.2.10. Broj ugovorenih stručnih aktivnosti	10	Održati petogodišnji prosjek	12	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Provedba znanstveno-istraživačkih projekata je tijekom 2023. godine bila sustavno evidentirana i analizirana putem Ureda za projekte PBF-a, a sukladno usvojenoj Proceduri za prijavu projekata i njihovo ugovaranje (PO-ZSD-01) i Obrascu za traženje suglasnosti za prijavu projekata (OB-ZSD-02).

Analiza domaćih i međunarodnih znanstveno-istraživačkih projekata koji su se tijekom 2023. godine provodili na PBF-u prikazana je na shematskom prikazu:



**Slika 1. Broj aktivnih znanstveno-istraživačkih projekata tijekom 2023. godine**

Tiikom 2023. godine prijavljeno je 58 projekata na različite izvore financiranja od kojih je 10 ostvarilo pravo na financiranje, 11 nije ostvarilo pravo na financiranje, a ostali su u fazi evaluacije.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Povećati diseminaciju rezultata te vidljivost i promociju institucije kako bi se omogućilo povezivanje s međunarodnim institucijama i sudjelovanje u međunarodnim znanstvenim kompetitivnim projektima, posebice projektima financiranim iz okvirnog programa EU za istraživanja i inovacije Obzor Europa.

### Cilj 3. Povećati integriranost istraživanja i obrazovanja

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
I.3.1. Broj objavljenih znanstveno-istraživačkih tema za studente	11	Rast	1	Prodekan za znanost; prodekan za nastavu; cjelokupno nastavno osoblje
I.3.2. Udio studenata uključenih u znanstveno-istraživački rad u ukupnom broju studenata	1,5 %	Rast za 3 %	2,34 %	Prodekan za znanost; prodekan za nastavu
I.3.3. Broj rektorovih <sup>11</sup> i dekanovih nagrada	7 rektorovih; 9 dekanovih	Održati petogodišnji prosjek	4 rektorove, 7 dekanovih	Prodekan za znanost; prodekan za nastavu; cjelokupno nastavno osoblje
I.3.4. Broj radova u suautorstvu sa studentima	23	Rast za 5 %	66	Prodekan za znanost; cjelokupno nastavno osoblje
I.3.5. Broj završnih, diplomskih i doktorskih radova proizašlih iz projekata	109	Održati petogodišnji prosjek	164	Prodekan za znanost; prodekan za nastavu; cjelokupno nastavno osoblje

#### Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

integriranost istraživanja i obrazovanja očita je i kroz izradu znanstvenih istraživanja u koje se studenti uključuju sa svrhom natjecanja za Rektorovu nagradu. S tim u vezi najuspješniji znanstveni rad studenata prijediplomskih i diplomskih studija nagrađuje se dodjeljivanjem Rektorove nagrade, odnosno Dekanove nagrade.

#### **Dobitnici Rektorove nagrade za akademsku godinu 2022./2023.:**

**Korina Krog:** Primjena bliskoinfracrvene spektroskopije u analizi procesa kompostiranja pokožice grožđa (**mentorica izv. prof. dr. sc. Ana Jurinjak Tušek**)

**Lovro Marjanović, Jana Perica, Klara Širić:** Utjecaj ferocenskog templata ( Fcd, Fca, Fcda) na konformacijski prostor peptidomimetika pripremljenih i z ferocena i hidrofobnih aminokiselina (Val, Leu i Phe) (**mentorica izv. prof. dr. sc. Monika Kovačević**)

**Gortan Ema, Hodžić Melisa, Košić Snježana, Krotin Sofija, Mandurić Karla, Marinić Ena, Oroz Valentina, Paulić Sara, Račić Nikolina, Radolović Katja, Šerka Michelle, Bošnjak Josip, Dolački Lorena, Đuran Ana, Gabrić Alen, Gjuras Karlo, Macan Klara, Pečak Mirta, Parajica Luka, Pernjak Josip:** Projekt „Kuham za svoje srce“ (u suradnju sa studentima Medicinskog fakulteta)

**Paula Mavretić (ERF), Petra Bračić (PBF):** Utjecaj individualiziranih edukacijsko-rehabilitacijskih i prehrambenih smjernica na kvalitetu procesa hranjenja i poticanje poželjnih prehrambenih navika u djece s Down sindromom (**mentorice prof. dr. sc. Rea Fulgosi-Masnjak, izv. prof. dr. sc. Ivana Rumbak**)

**Dobitnici Dekanove nagrade za najbolje postignuti uspjeh u akad. god. 2022./2023., koja im je dodijeljena prigodom obilježavanja dana Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta 2023. godine**

**Nadija Bajrić (1. godina prijediplomskih studija), Irma Škaljo (2. godina prijediplomskih studija), Petra Tuksar (završen prijediplomski studij Prehrambena tehnologija), Maja Zečević (završen prijediplomski studij Biotehnologija), Filip Jugović (završen prijediplomski studij Nutricionizam), Lucija Sobotinčić (1. godina diplomskih studija)**

<sup>11</sup> Ovisan o sveučilišnoj razini

## Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

U ovom izvještajnom razdoblju vidljiv je skok znanstvenih radova sa studentima, što ukazuje na značajnu znanstvenu aktivnost studenata. No, potrebno je potaknuti pročelnike laboratorija i voditelje projekata da prijave značajniji broj znanstveno-istraživačkih tema za studente kako bi studenti imali transparentniji pristup istraživačkim temama.

### Aktivnosti koje doprinose ostvarenju ciljeva, a kontinuirane su i dio uobičajenog djelovanja PBF-a:

R. br.	Aktivnost	Nadležnost	Doprinos cilju
1.	Prijava i provedba projekata te pisanje radova	Cjelokupno nastavno osoblje	1, 2, 3
2.	Infomiranje o projektima, natječajima, radionicama i drugim aktivnostima	Prodekan za znanost; Odbor za znanost	2
3.	Dodjeljivanje nagrada i priznanja	Sukladno Pravilniku o nagradama i priznanjima	1, 3
4.	Izdavanje časopisa	Glavni urednik	<u>1</u>

### Dodatne informacije:

Tijekom ak. god. 2022./2023. godine praćena je i analizirana realizacija znanstveno-istraživačke djelatnosti definirane Strategijom razvoja Fakulteta te Strateškog programa znanstvenih istraživanja te su se na traženje nadležnih tijela dostavljali podaci o znanstvenoj i stručnoj djelatnosti.

Provedba znanstveno-istraživačkih projekata bila je kontinuirano praćena, sustavno evidentirana i analizirana putem Ureda za projekte PBF-a, koji je također osiguravao savjetodavnu te administrativnu potporu u prijavama projektnih prijedloga na otvorene natječaje i pozive za dodjelu sredstava i redovito obavještavao znanstveno-nastavno osoblje o otvorenim natječajima i mogućnostima financiranja.

### DODATNI POKAZATELJI IZ PODRUČJA ISTRAŽIVANJA

Pokazatelj	Početna vrijednost	Vrijednost za predmetno razdoblje
Broj znanstvenih skupova u čijim organizacijskim ili programskim odborima sudjeluju zaposlenici PBF-a i udio takvih zaposlenika u ukupnom broju zaposlenika	38 skupova, 22 nastavnika (23 % prosj. uk. broja nastavnika)	24 skupova, 24 nastavnik (18,75 % prosj. uk. broja nastavnika)
Broj znanstvenih i stručnih časopisa u čijem uredništvu sudjeluju zaposlenici PBF-a i udio takvih zaposlenika u ukupnom broju zaposlenika	62 časopisa, 43 nastavnika (46 % prosj. uk. broja nastavnika)	112 časopisa, 71 nastavnik (55,46 % prosj. uk. broja nastavnika)
Broj akademija u čijem su članstvu zaposlenici PBF-a i udio takvih zaposlenika u ukupnom broju zaposlenika	3; 7,5 %	15; 11,72 %

### 3. PARTNERSTVO

**Cilj 1. Ojačati ulogu PBF-a u Europskom visokoobrazovnom i istraživačkom prostoru poticanjem odlazne i stvaranjem uvjeta za dolaznu mobilnost**

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
P.1.1. Broj održanih informativnih radionica/sastanaka o programima mobilnosti na studente i djelatnike PBF-a	2 godišnje	Minimalno dvije aktivnosti godišnje	1 Erasmus + 1 Ceepus	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.2. Broj aktivnosti i publikacija Ureda za međunarodnu suradnju za promidžbu i internacionalizaciju radi privlačenja stranih studenata i nastavnika	1 Info dan Ureda	Minimalno dvije aktivnosti godišnje	1 Redovito ažuriranje stranica fakulteta na engleskom jeziku	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.3. Razina informiranosti studenata o programima mobilnosti	N/A	Studenti su informirani na određeni datum	1	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.4. Razina informiranosti zaposlenika o programima mobilnosti	N/A	100 % anketiranih zaposlenika upoznato je s programima mobilnosti	0	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.5. Broj objavljenih vijesti (mrežno) o programima mobilnosti	N/A (obavijesti se brišu)	Godišnji rast broja objavljenih vijesti o programima mobilnosti (uz rast posjećenosti)	20	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.6. Broj ostvarenih dolaznih mobilnosti zaposlenika i studenata	16 studenata god; 7,2 nastavnika; 0 nenastavnog	Godišnji rast	studenata: 22; nastavnika: 36; nenastavno osoblje: 0	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.7. Udio stranih studenata i zaposlenika u ukupnom broju studenata odnosno zaposlenika	1,45 % studenata; 0,07 % nastavnika	Godišnji rast	Udio stranih studenata: 1,32 % Udio stranih zaposlenika: 7,50 %	Prodekan za međunarodnu suradnju
P.1.8. Broj ostvarenih odlaznih mobilnosti zaposlenika i studenata	18 stud god (studijsko), 19,8 praksa; 7 nastavnika, 0,2 nenastavno	Godišnji rast*	Studenata: 22 Nastavnika: 35 Nenastavno osoblje: 0	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.1.9. Udio odlaznih studenata i zaposlenika u ukupnom broju studenata odnosno zaposlenika	1,63 % stud; 0,07 % nastavnika,	1	Udio odlaznih studenata: 2,02 % Udio odlaznih zaposlenika: 7,69 %	Prodekan za međunarodnu suradnju

P.1.10. Udio kolegija koji se mogu izvoditi na stranom jeziku u ukupnom broju kolegija	N/P	15 %	6,5 %	Prodekan za međunarodnu suradnju
P.1.11. Broj sklopljenih ugovora o suradnji	36	Održati petogodišnji prosjek novosklopljenih ugovora	25	Dekan, prodekan za međunarodnu suradnju
P.1.12. Broj studijskih programa koji se u cjelosti izvode na engleskom jeziku	0	1	0	Posebno imenovana radna skupina
P.1.13. Broj združenih studijskih programa	1	1	1	Posebno imenovana radna skupina
P.1.14. Broj gostujućih nastavnika	5	10 godišnje	21	Prodekan za međunarodnu suradnju

\*Ako navedeno bude moguće (ovisno o dodjeljenim sredstvima)

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima: /

#### Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Kontinuirano se potiče strateška uspostava suradnji i gašenje neaktivnih Erasmus+ ugovora. Poticati će se daljnja mobilnost s partnerskim institucijama i ostvarivati nova partnerstva s institucijama koje su dobro pozicionirane na svjetskim rang listama sveučilišta ili akreditirane s prestižnim akreditacijama iz Europe i cijelog svijeta. Kontinuirano izvještavanje nastavnika, kroz Ured za projekte i međunarodnu suradnju PBF-a i dalje intenzivno poticati i pružati potporu prilikom pisanja projektnih prijava u okviru Erasmus+ i Obzor Europa i drugih projekata.

#### **Cilj 2. Osnajiti društvenu ulogu te aktivnosti diseminacije i prijenosa znanja**

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
P.2.1. Broj aktivnosti kojima se doprinosi razvoju gospodarstva, lokalne zajednice i temeljima akademske profesije (uključujući volontiranje) <sup>12</sup>	15 godišnje	Rast (u odnosu na petogodišnji prosjek)	60	Prodekan za znanost
P.2.2. Broj aktivnosti popularizacije znanosti	35 godišnje	Rast (u odnosu na petogodišnji prosjek)	61	Prodekan za znanost
P.2.3. Broj popularizacijskih članaka	10 godišnje	Rast (u odnosu na petogodišnji prosjek)	32	Prodekan za znanost
P.2.4. Broj konferencija, simpozija, tribina u organizaciji PBF-a	5 godišnje	Rast	8	Prodekan za znanost
P.2.5. Broj strukovnih, javnih, savjetničkih tijela i odbora u privatnom i javnom sektor u koja su uključeni zaposlenici PBF-a i udio takvih zaposlenika u ukupnom broju zaposlenika	30; 33,6 %	Rast (u odnosu na petogodišnji prosjek)	62; 24 %	Prodekan za međunarodnu suradnju
P.2.6. Broj lokalnih stručnih i građanskih udruga u koje su uključeni zaposlenici PBF-a i udio takvih zaposlenika u ukupnom	20; 35%	Rast (u odnosu na petogodišnji prosjek)	72; 27 %	Prodekan za međunarodnu suradnju

<sup>12</sup> Aktivnosti koje pokazuju društvenu ulogu

broju zaposlenika				
P.2.7. Broj znanstveno-tehnoloških parkova i poduzetničkih inkubatora u koje su uključeni zaposlenici PBF-a i udio takvih zaposlenika u ukupnom broju zaposlenika	0; 0 %	Rast (u odnosu na petogodišnji prosjek)	0; 0 %	Prodekan za međunarodnu suradnju
P.2.8. Broj aktivnih članstava u međunarodnim udruženjima <sup>13</sup> (PBF kao institucija)	10	Minimalno dva udruženja godišnje	6	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
P.2.9. Broj sastanaka Gospodarskog savjeta	1 godišnje	Minimalno dva sastanka godišnje	0	Dekan

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima: /

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Poticati uključivanje znanstveno-nastavnog osoblja na sudjelovanje u organizacijskim Odborima, tijelima i aktivnostima iz djelokruga znanstveno-istraživačkog rada Fakulteta.

### Cilj 3. Osnajiti odnose s bivšim studentima

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
P.3.1. Broj uključenih članova u Hrvatsko društvo prehrambenih tehnologa, biotehnologija i nutricionista (HDPBN) te Hrvatsko društvo za biotehnologiju (HDB)	179; od toga 51 zaposlenik PBF-a	Godišnji rast	HDPBN: 223 (od toga 63 zaposlenika PBF-a) HDB: 218 (od toga 58 zaposlenika PBF-a)	Predsjednici društava
P.3.2. Broj bivših studenata uključen u različite aktivnosti HDPBN te Hrvatsko društvo za biotehnologiju i dr.	HDPBN – 20 HDB - 57	Godišnji rast	HDPBN – između 25 i 35 HDB - 14	Predsjednici društava
P.3.3. Broj studenata koji su na mailing listi bivših studenata	133	Godišnji rast	cca 700	Predsjednici društava; voditelj Ureda za upravljanje kvalitetom
P.3.4. Broj bivših studenata koji su pratitelji na LinkedIn-u	trenutačno onemogućeno	Godišnji rast	ukupan broj pratitelja je iznad 3600	Voditelj Ureda za upravljanje kvalitetom
P.3.5. Broj studenata uključen u praćenje zaposlenosti i zapošljivosti studenata	trenutačno onemogućeno	Rast	132 (51 %) diplomanda, čime je obuhvaćeno 44 % generacije	Voditelj Ureda za upravljanje kvalitetom

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

### Hrvatsko društvo prehrambenih tehnologa, biotehnologa i nutricionista (HDPBN)

- Izdavaštvo znanstveno-stručnog časopisa „Hrvatski časopis za prehrambenu tehnologiju, biotehnologiju i nutricionizam“ koji kao dvobroj izlazi dva puta godišnje.
- 10. međunarodni kongres prehrambenih tehnologa, biotehnologa i nutricionista održan je u Zagrebu, hotel Academia od 30.11.2022. do 2.12.2022.

<sup>13</sup> Akademska ili stručna

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

### Hrvatsko društvo prehranbenih tehnologa, biotehnologa i nutricionista (HDPBN)

- Stručni skup "FUNKCIONALNA HRANA U HRVATSKOJ" koji se održava svake godine.
- Nacionalno natjecanje studentskih timova „ECOTROPHELIA HRVATSKA“ te sudjelovanje pobjedničkog tima na „Ecotrophelia Europe“ svake godine.
- Izdavaštvo znanstveno-stručnog časopisa „Hrvatski časopis za prehrambenu tehnologiju, biotehnologiju i nutricionizam“ koji kao dvobroj izlazi dva puta godišnje.

### Hrvatsko društvo za biotehnologiju

- Online predavanja eminentnih znanstvenika iz Hrvatske i svijeta, online sudjelovanje na Danima inženjera RH „Inženjeri – graditelji budućnosti“ u organizaciji Hrvatskog inženjerskog saveza, online sudjelovanje kongresu PROBION.

### Aktivnosti koje doprinose ostvarenju ciljeva, a kontinuirane su i dio uobičajenog djelovanja PBF-a:

R. br.	Aktivnost	Nadležnost	Doprinos ciljevima
1.	Infomiranje o natjecajima, projektima, radionicama i drugim aktivnostima	Prodekan za međunarodnu suradnju; Odbor za međunarodnu suradnju, Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost	<a href="#">1</a> , <a href="#">2</a>
2.	Pomoć i koordinacija pri dolaznoj i odlaznoj mobilnosti (međunarodnoj i domaćoj)	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost, ECTS koordinator, prodekan za nastavu	<a href="#">1</a>
3.	Organiziranje Erasmus+ info dana	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost, ECTS koordinator, prodekan za međunarodnu suradnju	<a href="#">1</a>
4.	Boravci na drugim visokim učilištima i ugovaranje suradnje	Dekan, prodekan za međunarodnu suradnju, nastavnici koji sudjeluju u mobilnosti	<a href="#">1</a> , <a href="#">2</a>
5.	Ažuriranje i kontinuirano dodavanje sadržaja na engleskom jeziku na mrežnim stranicama	Prodekan za međunarodnu suradnju, voditelj Ureda za upravljanje kvalitetom	<a href="#">1</a> , <a href="#">2</a>
6.	Procedure pokretanja novih studijskih programa	Imenovane radne skupine	<a href="#">1</a>
7.	Ugovaranje suradnje s gospodarskim subjektima i ustanovama (studentska praksa)	Voditelj prakse, dekan	<a href="#">2</a>
8.	Komunikacija s bivšim studentima (održavanje mailing liste, informiranje, provođenje anketa o zapošljivosti)	Prodekan za nastavu, voditelj Ureda za upravljanje kvalitetom, predsjednik HDPTBN-a	<a href="#">3</a>
9.	Aktivnosti HDPBN-a	Predsjednik HDPBN-a	<a href="#">3</a>

### DODATNI POKAZATELJI IZ PODRUČJA PARTNERSTVA

Pokazatelj	Početna vrijednost	Vrijednost za predmetno razdoblje
Broj sporazuma o obavljanju stručne prakse s gospodarskim subjektima i ustanovama	30	15
Broj gostujućih predavanja stručnjaka iz prakse	desetak	12
Broj nagrada, priznanja i medijskih objava o bivšim studentima <sup>14</sup>	nepoznato	nepoznato
Broj nezaposlenih prema statistici Zavoda za zapošljavanje	234 prosjek (ove godine 152); 42 bez radnog iskustva	petogodišnji prosjek 139, od toga 43 bez radnog iskustva
Stopa zaposlenosti i prosječno trajanje nezaposlenosti završenih studenata	nepoznato	nepoznato

<sup>14</sup> Ovisno o razini kontakta s bivšim studentima

## 4. UPRAVLJANJE

### Cilj 1. Ustrojiti Ured za projekte

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
U.1.1. Zaposlen djelatnik u Uredu za projekte	0	1	1	Dekan

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima: /

Prijedlozi za sljedeće razdoblje: Cilj je realiziran.

### Cilj 2. Povećati vidljivost PBF-a

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
U.2.1. Broj povratnih poveznica i domena s kojih dolaze (ahrefs, Majestic SEO)	1,891 (povijesno: 6,018)	Rast	6091	Služba za informatičku potporu
U.2.2. Prepoznatljivost domene (Google Analytics)	zasebna tablica	Rast	Zasebne tablice*	Služba za informatičku potporu; Ured za upravljanje kvalitetom
U.2.3. Broj objava i pratitelja na YouTube-u	10; 41	Rast	104; 139	Služba za informatičku potporu; Ured za upravljanje kvalitetom
U.2.4. Broj objava i pratitelja na LinkedIn-u	6; 223	Rast	više od 200 objava; više od 3600 pratitelja	Služba za informatičku potporu; Ured za upravljanje kvalitetom
U.2.5. Broj posjeta mrežnim stranicama	objave se brišu; posjete navedene gore	Rast	1.083.756	Služba za informatičku potporu; Ured za upravljanje kvalitetom

\*[https://dokumenti.pbf.hr/index.php?direction=0&order=nom&directory=Analitika\\_PBF\\_domene%2F2021&](https://dokumenti.pbf.hr/index.php?direction=0&order=nom&directory=Analitika_PBF_domene%2F2021&)

Dodatni podatci o provedenim aktivnostima: /

Prijedlozi za sljedeće razdoblje:

Kontinuirano ažuriranje i intenziviranje objava na mrežnim stranicama te društvenim platformama o svim elementima definiranim aktima svih razina.

### Cilj 3. Razviti politiku rasta i razvoja ljudskih resursa i redovito izvještavati o njezinoj provedbi

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
U.3.1. Politika rasta i razvoja ljudskih resursa za minimalno petogodišnje razdoblje	0	1 (odluka vijeća o prihvaćanju)	1	Dekan, Služba za ljudske resurse, pravne i opće poslove
U.3.2. Godišnji planovi unaprjeđivanja kompetencija	0	1 godišnje	0	Dekan, Služba za ljudske resurse, pravne i opće poslove
U.3.3. Postotak ostvarenja godišnjih planova unaprjeđenja kompetencija	N/P	Minimalno 85 % <sup>15</sup>	0	Dekan / Služba za ljudske resurse, pravne i opće poslove

<sup>15</sup> Ovisno o fluktuacijama u raspoloživim financijskim sredstvima

U.3.4. Procedura za napredovanje i kadrovsku obnovu	0	1 (odluka vijeća o prihvaćanju)	1	Dekan, Služba za ljudske resurse, pravne i opće poslove
U.3.5. Broj provedenih kolegijalnih opažanja	6 parova (10 opažanja)	100 % nastavnika obuhvaćeno postupkom	0	Dekan
U.3.6. Broj provedenih internih edukacija <sup>16</sup> i broj zaposlenika koji su sudjelovali	2	minimalno dvije edukacije godišnje, minimalno 60 % djelatnika obuhvaćeno	1	Dekan

#### Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

U siječnju 2024. prikupljena su sva godišnja pismena izvješća o radu asistenata, poslijedoktoranada i mentora za 2023. godinu, ispunjena prema Pravilniku o vrednovanju rada suradnika. Navedena izvješća su sredinom veljače 2024. godine upućena papirnato i u elektroničkom obliku Ministarstvu znanosti i obrazovanja.

#### Prijedlozi za sljedeće razdoblje: /

Nastaviti s poticanjem i kontinuiranom provedbom kolegijalnih opažanja.

#### **Cilj 4. Diverzificirati izvore financiranja i osigurati održivost osnovnih procesa**

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
U.4.1. Udio prihoda od pomoći i donacija u ukupnim prihodima	0,62 %	Rast 10 %	0,78 %	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje
U.4.2. Udio prihoda od institucijskih investicija u ukupnim prihodima	0,00 %	Rast 1 - 2 %	0,00 %	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje
U.4.3. Udio prihoda od istraživanja u ukupnim prihodima	12,46 %	Rast 10 %	15,32 %	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje
U.4.4. Udio prihoda od ugovorenih projekata s gospodarskim subjektima, tijelima državne uprave i samouprave, civilnim sektorom i nevladinim udrugama u ukupnim prihodima.	9,39 %	Povećanje udjela prihoda od takvih projekata u ukupnim prihodima za 10 %	8,51 %	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje
U.4.5. Doznačena sredstva za programe mobilnosti	3.497,38	Godišnji rast*	22.048,40	Ured za međunarodnu suradnju i akademsku mobilnost
U.4.6. Prihodi od istraživanja po nastavniku	11.251,55	Rast 10 %	10.523,22	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje
U.4.7. Ukupni prihodi po nastavniku	90.314,14	Rast 5 %	68.683,10	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje
U.4.8. Ukupni prihodi po studentu	8.919,92	Rast 5 %	10.043,28	Dekan / Prodekan za financije i poslovanje

#### Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

Povjerenstvo za proračun koje je tijekom 2022. godine kao savjetodavno tijelo sudjelovalo u izradi prijedloga godišnjeg financijskog plana (proračuna) Fakulteta u suradnji sa Službom za financijske i računovodstvene poslove, je na prijedlog predsjednika Povjerenstva u lipnju 2023. o.d. dekanica razriješla. Razlog je bio što su se promijenile okolnosti zbog kojih je Povjerenstvo osnovano se, te nije bilo potrebe za daljnjim djelovanjem tog Povjerenstva.

#### Prijedlozi za sljedeće razdoblje: /

<sup>16</sup> Interno organizirane ili izvedene edukacije, npr. o sustavu kvalitete, postupcima vrjednovanja, Općoj uredbi o zaštiti podataka, zaštiti na radu i sl.

### Cilj 5. Poboljšati i povećati raspoložive resurse

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
U.5.1. Broj svezaka obvezne literature, posebice najtraženije	1125	Godišnji rast	3076	Voditelj knjižnice
U.5.2. Broj radova u digitalnom repozitoriju PBF-a	2919	Godišnji rast	4174	Voditelj knjižnice
U.5.3. Obnova predavaonica/laboratorija	sukladno godišnjem izvješću o radu;	1 godišnje	0*	Dekan / Prodekan za financije
U.5.4. Nova računala	10	Godišnji rast	15	Dekan / Prodekan za financije
U.5.5. Broj objavljenih sveučilišnih udžbenika ili priručnika	73	Povećati petogodišnji prosjek za 10 %	3	Dekan (djelomično financiranje), svi nastavnici (izrada)

#### Dodatni podatci o provedenim aktivnostima:

\*Tijekom 2022 vršena sanacija oštećenja od potresa i poplave u svim prostorima Fakulteta

#### Prijedlozi za sljedeće razdoblje: /

#### Opremljenost knjižnice

Pokazatelj	Početna vrijednost	Vrijednost za predmetno razdoblje
Ukupna površina (u m2)	200 m <sup>2</sup>	200m2
Broj zaposlenoga stručnog knjižničnog osoblja u knjižnici (VU)	2	2
Ukupan broj svezaka knjiga	2700 (u knjižnici)	3872(u knjižnici)
Čitaonica u sklopu knjižnice (broj mjesta ili kvadrata)	100 m <sup>2</sup> / 40 mjesta	100m2/ 40 mjesta
Ukupan broj naslova udžbenika obvezne literature	280	320
Ukupan broj svezaka udžbenika obvezne literature	1125	1365
Ukupan broj tiskanih inozemnih časopisa koje knjižnica ima u fondu	13	6
Ukupan broj tiskanih domaćih časopisa koje knjižnica ima u fondu	36	40
Broj elektroničkih časopisa s cjelovitim tekstem kojima institucija osigurava pristup	0	0
Broj bibliografskih baza financiranih sredstvima sveučilišta/institucije	0	0

### Cilj 6. Osnovati Središte za razvoj inovativnih tehnika prerade hrane

POKAZATELJ	POČETNA VRIJEDNOST	CILJNA VRIJEDNOST	VRIJEDNOST U PREDMETNOM RAZDOBLJU	NADLEŽNOST
U.6.1. Odluka FV o osnivanju	0	1	1	Dekan

#### Dodatni podatci o provedenim aktivnostima: /

Novo Središte za razvoj inovativnih tehnika procesiranja hrane u okviru Laboratorija za procesno-prehrambeno inženjerstvo osnovano je kao rezultat projekta „Opremanje poluindustrijskog praktikuma za razvoj novih prehrambenih tehnologija“ na 5. redovitoj sjednici Fakultetskog vijeća za akad. god. 2019./2020., održanoj 27.02.2020. godine.

Prijedlozi za sljedeće razdoblje: Nema (cilj je realiziran).

#### Aktivnosti koje doprinose ostvarenju ciljeva, a kontinuirane su i dio uobičajenog djelovanja PBF-a:

R. br.	Aktivnost	Nadležnost	Doprinos cilju
1.	Sjednice Fakultetskog vijeća i drugih savjetodavnih tijela; posebice donošenje akata kojima se regulira djelatnost	Dekan, prodekani, predsjednici tijela	<a href="#">3</a> , <a href="#">4</a> , <a href="#">6</a>
2.	Objavljivanje sadržaja na mrežnim stranicama PBF-a, LinkedIn-u i YouTube-u	Uprava, Ured za upravljanje kvalitetom	<a href="#">2</a>
3.	Rad tijela zaduženih za zapošljavanje i napredovanje	Predsjednici navedenih tijela	<a href="#">1</a> , <a href="#">3</a>
4.	Dodjeljivanje nagrada i priznanja	Sukladno predmetnom pravilniku	<a href="#">3</a>
5.	Vrjednovanje rada asistenata, poslijedoktoranada i mentora	Sukladno predmetnom pravilniku	<a href="#">3</a>
6.	Planiranje i raspodjela sredstava; javna nabava i sl.	Dekan	<a href="#">4</a> , <a href="#">5</a> , <a href="#">6</a>
7.	Ugovaranje suradnje s gospodarskim subjektima i ustanovama	Dekan, nastavnici	<a href="#">4</a> , <a href="#">5</a>
8.	Prijava i provedba projekata	Svi nastavnici	<a href="#">4</a> , <a href="#">5</a> , <a href="#">6</a>

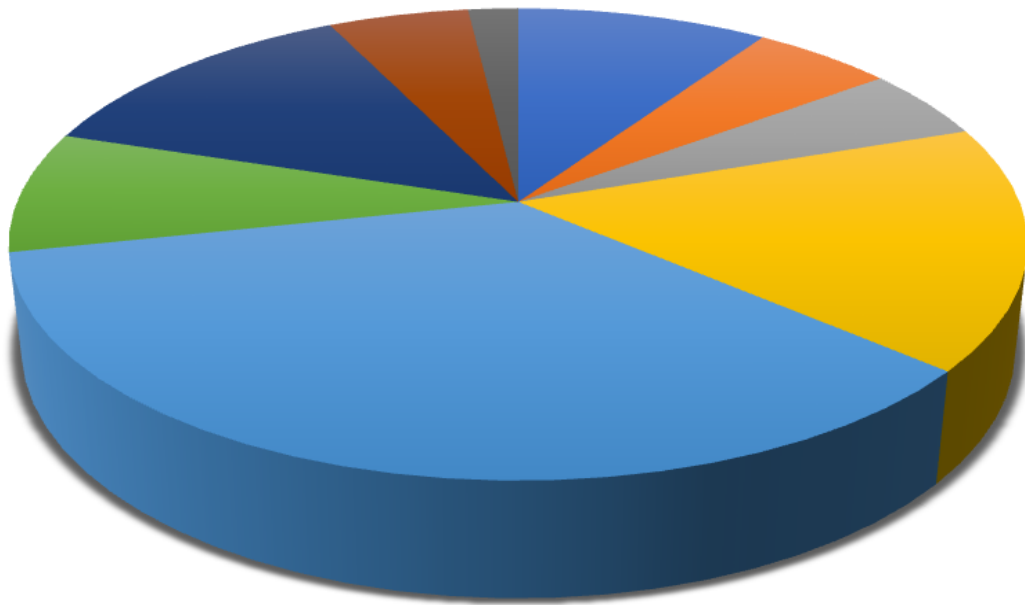
Dodatne informacije: /

#### DODATNI POKAZATELJI IZ PODRUČJA UPRAVLJANJA

Pokazatelj	Početna vrijednost	Vrijednost za predmetno razdoblje
Broj zapošljavanja, izbora i reizbora	zasebna tablica	Novozaposleni: 17 Izbor: 29 Reizbor: 0*
Podatci o završenim dodatnim edukacijama zaposlenika	nepotpuno	5**
Broj upita sukladno zakonu kojim se uređuje pravo na pristup informacijama	1 godišnje	2
Broj postupanja s obzirom na Opću uredbu o zaštiti podataka	0	0
Prostor po studentu	5,03 m2 (cca)	5,00 m2 (cca)
Podatci o opremi	Dostupni na <a href="#">mrežnim stranicama</a>	Dostupni na <a href="#">mrežnim stranicama</a>
Financijski podatci (posebice udio prihoda različitih vrsta u ukupnim prihodima)	zasebna tablica	Godišnje financijsko izvješće za 2023.
Broj prijedloga, prigovora i žalbi zaposlenika i vanjskih dionika	0	0***

\* Tijekom 2023. bilo je ukupno 36 zapošljavanja (sklapanja ugovora o radu), u sklopu čega su provedena 29 izbora u određeno zvanje te 0 postupaka reizbora, dok se ostatak zapošljavanja odnosi na nenastavno osoblje za koje se ne provodi postupak izbora u zvanja.

\*\*Upisana brojka ne odgovara nužno stvarnom stanju, jer Služba za ljudske resurse, pravne i opće poslove ne vodi evidenciju o završenim dodatnim edukacijama zaposlenika.



- suradnici na projektu
- asistenti
- docenti
- izvanredni profesori
- nenastavno osoblje
- redoviti profesori - prvi izbor
- redoviti profesori - trajni izbor
- viši asistenti
- viši predavači